

# Schweißer(MAG/WIG)(m/w/d/x)bis 24€

(14697)

📍 Standort: Wittlich    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📄 Arbeitszeit: 38 - 40 Stunden pro Woche  
📄 Gehaltsspektrum: 19 - 24 Euro pro Stunde

## Unser Angebot:

- **Willkommensbonus von 300€**
- Fahrkostenbeteiligung
- jederzeit **Abschlagszahlungen**
- **Urlaubs und Weihnachtsgeld**
- **Empfehlungsprämien bis 300€**
- **E-Scooter/Fahrrad** werden bei Bedarf bereitgestellt
- **GVP-Tarifvertrag**
- **Übernahme** durch unsere Kunden
- Sicherheit durch **>TOP-Personaldienstleister<**-Auszeichnungen
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter Bonus bis zu **500€ uvm.**

## Deine Aufgaben:

- Schweißen von Baugruppen und Bauteilen nach Zeichnung(MAG/WIG)
- Vorbereiten, Rüsten und Bedienen der Schweißanlagen
- Als Schweißer bist Du für die Prüfung und Nachbearbeitung der Schweißnähte zuständig
- Einhaltung von Qualitätsstandarts und Sicherheitsvorschriften
- Dokumentation der Arbeitsschritte

## Das bringst Du mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Metallbauer oder vergleichbare Qualifikation wünschenswert
- Gültige Schweißpässe(MAG/WIG) von Vorteil
- Erfahrung im Lesen von technischen Zeichnungen
- Praxiserfahrung im MAG-und WIG-Schweißen
- Eigenständige und präzise Arbeitsweise

## Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Körperliche Belastbarkeit und handwerkliches Geschick
- Bereitschaft zur Mehrarbeit

## Das sind wir:

Wir stehen für Engagement mit Herz & Leidenschaft und leben unsere Philosophie **>Der Schlüssel zum Erfolg sind Menschen<**.

Aber bevor wir Dich hier mit einer Historie langweilen: **Komm vorbei und überzeuge Dich selbst!**

## Dein Ansprechpartner:

André Übener

Geschäftsführender Gesellschafter

iperdi GmbH  
Am Helmwartsturm 2  
56626 Andernach  
**Telefon 02632 93939-0**  
**andernach@iperdi.de**

**Abteilung(en):** gewerblich

**Art(en) des Personalbedarfs:** Nachfolge, Neubesetzung

**Tarifvertrag:** GVP **Entgeltgruppe:** EG3-EG5

